

10年後も“成功し続ける”社長の、人と組織の育て方



10年後も成功し続ける社長のための

# 「リーダーズアカデミー」



組織づくりの  
12分野



オリジナル  
ワークシート



復習映像



音声データ  
配信

POINT 1

## リーダーとしての人間学を学ぶ

「反射の理」という言葉があるように、部下は上司を見て育つ。部下を変えたいと思うなら、まずは上司であるあなたが「上司とはどうあるべきか」という『人間力』を学び、「最高の上司」になる必要がある。

POINT 2

## 部下との関係学を学ぶ

どんなに素晴らしい教えでも、相手が心を開かなければ伝わらない。部下を変えようとするのではなく、部下が自ら変わろうとしていくために、部下との関係を変える必要がある。コミュニケーション上のスキル・テクニックを学び、部下と「最高の関係」を築いていこう。

POINT 3

## チームで成果を上げる組織学を学ぶ

業績向上のためには、上司が「最高の組織づくり」について学び、部下の能力を最大限引き出し、組織全体の生産性を高める必要がある。上司の最大のミッションは、「部下に目標達成をさせてあげること」。

### 「組織づくりの12分野」では、こんなことが学べます！

- 優れたリーダーの「やり方」や「あり方」
- 組織力を使った「成果の作り方」
- 部下とのコミュニケーションの取り方
- 目標達成のための「部下の成長のさせ方」
- ミッション、ビジョン、バリューの浸透方法
- 会社としての「成果へのレバレッジのかけ方」
- 効果を出すための社員教育の方法
- 組織力発揮のための「根本的なやり方」

## 10年後も“成功し続ける” 社長のための、人と組織の育て方

業績向上のためには、上司が「最高の組織作り」について学び、部下の能力を最大限引き出し、組織全体の生産性を高めなければなりません。そのために必要なのが、「部下に目標達成をさせてあげること」。それこそが上司の最大のミッションです。

リーダーズアカデミーでは、部下育成に悩む上司の方々に向けて、最高の組織作りを実現するための具体的な手法をお伝えしています。



オンライン講座だから、全国どこからでも受講が可能です。

## 独自のワークブックを 使用した実践的な講義

各回の講義では、オリジナルの特別ワークブックを使用。自社の長所・短所が一つ一つ可視化され、最高の組織づくりに役立ちます！



「仕事の任せ方」講座で実施するワーク例

ワークシートは各回1部ずつ、全12テーマ分が用意されています。またダウンロードをして、社内共有・研修にもご活用いただけます。

## 映像配信があるので、 繰り返し視聴可能

毎月の講義は撮影・編集し、月末に会員さま限定で公開いたします。自分自身の復習や、部下との情報共有、社内研修などにご活用ください。さらに、明日から使える実践ショート映像も配信！



## 音声データのダウンロードで、 いつでも復習できる

映像を視聴できない場面でも、音声のみのデータがあるので、いつでもどこでも簡単に講義内容を聞くことができます。車や電車での移動中や、ちょっとした空き時間にも復習可能です。





2月

## 仕事の任せ方

5 Batons

- ① 仕事を任せる目的・意味・重要性
- ② やる気が出る！モチベーションの上がる仕事の任せ方 5 Batons
- ③ 1 on 1 ミーティングの進め方

リーダーが自ら手を動かす組織に未来はありません。仕事を上手く任せられない限り、その組織には未来も、メンバーの成長もありません。部下の特性を理解し、それぞれに適した仕事を与えるために、**部下に渡す「5つのバトン」**を理解しましょう。



3月

## 結果の導き方

ビジョン浸透とハニカム・フォロー

- ① ビジョンを語り共有する
- ② 個人の動機付（目的・目標の明確化）
- ③ まとめ
  - ・結果を導くためにすべき 3ポイント6フォロー
  - ・結果を導くために必要な2つのこと

結果を出すには、**正しいプロセスが必要**。目的、目標、戦略、戦術。これらの4つを含むビジョンが完全に共有化された時、組織は、**潜在的なパワーを解き放ち、成果を最大化**します。組織として結果を出し続けるために必要なのは、達成を支援する「**仕組み**」を作ることです。



4月

## 周囲の巻き込み方

究極レバレッジを生む7つ道具

- ① よいリーダーとは？よい組織チームとは？
- ② 周囲を巻き込む7つのコミュニケーションポイント
- ③ 周囲を巻き込むために「信頼関係」が大切
- ④ 信頼を得るためにすべき行動
- ⑤ 信頼を築けない人が陥る罠（よく犯す過ち）
- ⑥ 周囲を巻き込み成果にレバレッジをかける7ステップ

リーダーが一人で出せる成果など、たかが知れています。**周囲をうまく巻き込み、必要な力を揃え、組織を一つの目標に向けて動かしたとき**、リーダーの生み出す成果は最大化されます。周囲を巻き込み、**必要な力を集める「7つ道具」**を理解しましょう。



5月

## 本音の引き出し方

フォーカス・リスニング

- ① 「傾聴」の目的
- ② 「傾聴」の重要性とその効果（メリット）
- ③ 「傾聴」のスキルを向上させる9ポイント
- ④ 本音を引き出す8テクニック
- ⑤ 不満を引き出す5ステップ
- ⑥ 本音を引き出す「ほめ方」「叱り方」

優秀なリーダーは、多くを語りません。**自分の想いや言葉が「伝わらない」原因は「喋りすぎ」**にあることが多いもの。想いを伝えるためには「**伝わっていること、いないこと**」を、理解する必要があります。**相手の本音を引き出すための「技術」**を身につけましょう。



6月

## 理念組織

ミッションピラミッドと5レイヤー

- ① 理念経営の目的、意味、意義
- ② 理念を見失った会社は弱い（変化に弱い、逆境に弱い）
- ③ 理念を共有、浸透させるための4ステップ
- ④ 組織を強くする「マネジメントポリシー」

全ての行動の原点は「**理念**」にあります。**会社の成功を決める最大の要因は「その会社の文化や習慣にある」**と言われています。明確な理念と、それに基づく決定の積み重ねが強い組織をつくるのです。強い**組織に必要な「5つの要素」と、そのつくりかた**を身につけましょう。



7月

## 採用戦略

The 4th Bus Stopと6つの関門

- ① はっきり言って経営＝採用
- ② 自社の求める人材像（要件）を明確にする
- ③ その人材が応募してくれる求人方法を導入する
- ④ 求める人材を見抜く選考をする（必要な人材を採用する6ステップ）
- ⑤ 採用した人に逃げられないようにフォローする（採用後の教育体制の整備・プログラム）
- ⑥ 中小企業が必要な人材を探れない本当の理由

組織とは「**人**」です。**組織をつくる時に重要なのは、「何をやるか」よりも「誰とやるか」**。「どんな人材でも、能力があれば育成できる」というのは大きな間違いです。**確認すべき「4つの関門」**を理解し、本当に必要な人材を採用していきましょう。



8月

## 評価制度

人と組織の成長エンジン

- ① 評価制度は何のために必要なか？
- ② 会社の「ビジョンや戦略」と「評価内容と指導」に一貫性を持たせる
- ③ 評価制度導入を成功させる6つのポイント
- ④ 評価制度で押さえておきたい6つの注意点

人と組織の成長は、評価制度で決まります。**理念・ビジョンの達成を、社員の日々の仕事に落とし込む仕組みが「評価制度」**。この運用の良し悪しが、会社の成長速度を決定します。**社員を会社の求める方向に成長させる評価制度の仕組み**を構築しましょう。



9月

## 情報共有と生産性

成功スパイラルを創る12のスイッチ

- ① 「生産性」を高めるために取り組む3つのこと
- ② 「情報共有」の意味・意義・重要性
- ③ 「情報共有」が進むと組織で結果を出す力が強くなる
- ④ 「情報共有」を根付かせる11ステップ
- ⑤ 改善提案による「情報共有」の仕組み化
- ⑥ 「生産性」を高める唯一の方法
- ⑦ 「効率」を上げる仕事の見直し方 11ステップ

情報共有が、組織の生産性を高めます。**自立的な組織に必要な不可欠な要素が「情報共有」**。その文化や仕組みがなければ「成功事例」や「失敗事例」は共有されず、組織は防げない過ちを繰り返します。**組織の生産性を高める、情報共有の仕組み**を構築しましょう。

## 組織づくりの12分野

組織として成果を出し続ける集団をつくるためのリーダーシップを「人間学」「関係学」「組織学」の3つの分野から体系的に身に付けていただきます。抜け漏れかぶりなく、人と組織を育てる方法を身につけましょう！

### 人間学 管理職としての「あり方」を見直す

部下は上司を見て育ちます。部下を変えたいと思ったら、上司がまず、「上司とはどうあるべきか」という『ものの見方・考え方』を学び、「最高の上司」になる必要があります。

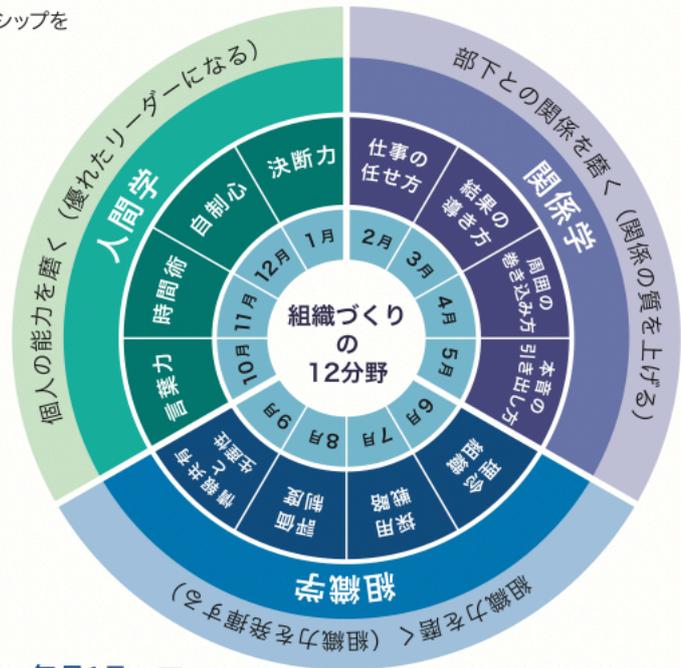
### 関係学 部下とのコミュニケーションを改善する

次に、部下との人間関係の改善です。部下を変えようとするのではなく、部下が自ら変わろうとしていくために、部下との関係を変える必要があります。コミュニケーション上のスキル・テクニックを学び、部下と「最高の関係」を築きます。

### 組織学 目標達成のための組織づくりをする

さらに、業績向上のためには、「最高の組織作り」について学び、部下の能力を最大限引き出し、組織全体の生産性を高めます。上司の最大のミッションは、「部下に目標達成をさせてあげること」です。このための具体的手法を伝えます。

## 全体構成テーマと開催スケジュール



毎月1テーマ、  
「人と組織の育て方」を1年で全て身に付けます！

※ テーマ内容は都合により変更となる場合があります。

10月



### 言葉力

ビジョナリー・リーダー最大の武器

- ① 言葉の重要性  
（「言葉」が「現実」を作る）
- ② 「伝える」から「伝わる」へ
- ③ 「伝わる」伝え方4つのチェックポイント
- ④ 人を動かす「言葉力」10のテクニック

「リーダーは言葉を使って夢で飯を食わず達人であれ！」組織は「言葉」が動かしていると言っても過言ではありません。どんなに素晴らしい未来を描いても、伝えられなければ組織は変わりません。未来をつくる言葉をつくり、選び、伝える方法を身につけましょう。

11月



### 時間術

ハイパフォーマーの仕事習慣

- ① タイムマネジメントとは？（時間管理）
- ② タイムマネジメントが上手な人の8つの習慣

リーダーの時間の使い方が、成果を決める。数少ない「重要な仕事」と向き合うためには、**時間に追われるのではなく、時間を自分の管理下に置く**必要があります。時間を味方に付け、**より短い時間でより大きな成果を出す**ための仕事習慣を身につけましょう。

12月



### 自制心

感情マネジメント3つの秘薬

- ① 人はなぜ感情が乱されるのか？
- ② 感情マネジメント3つの秘薬

リーダーの「ブレ」が組織を不安定にします。成果を出し続けるためには、自分自身を厳しくマネジメントし、安定的に役割を果たさなければなりません。リーダーの仕事を阻む「怒り」「ストレス」をコントロールし、味方につける方法を身につけましょう。

1月



### 決断力

意思決定のコンパス

- ① なぜ決断力を研ぎ澄ます必要があるのか？
- ② 決断をするための5つのステップ
- ③ 社員の決断の平準化をはかる4つの問い
- ④ 良い組織（チーム）づくりに必要な決断の基準
- ⑤ 決断の時に注意すべき17のチェックポイント
- ⑥ 困ったときの9つの決断方法

リーダーの決断だけが、組織の変革を推し進めます。だから決断は慎重に行わなくてはなりません。しかし、意思決定にはスピードも求められます。コンパスのように、いつでも向かうべき方向を示してくれる判断基準をつくりましょう。

# リーダーズアカデミーが選ばれる6つの理由

<b>REASON</b> <b>1</b> <b>2度の 上場経験！</b> 自らが率いる組織を2度、上場まで導いた嶋津氏だからこそ伝えられる、机上の空論でない「実践メソッド」が手に入ります。	<b>REASON</b> <b>2</b> <b>5万人以上の 育成実績！</b> 世界15都市でビジネスセミナー・コンサルティングを実施し、5万人以上のリーダーを育成してきた実践的ノウハウをお伝えします。	<b>REASON</b> <b>3</b> <b>聴くだけでは ない実践型！</b> 一方的に聴くだけではない、ワークやディスカッション中心の実践型セミナーです。会社の状況に応じた解決策が見つかります。
<b>REASON</b> <b>4</b> <b>仲間と一緒に 参加できる！</b> 組織力強化プランでは、各講座3名でご参加いただけます。部下や周りの仲間と一緒に参加することによって、大きな効果が得られます。	<b>REASON</b> <b>5</b> <b>セミナー後も 実力を磨く！</b> セミナー終了後も、当日の嶋津氏の講演動画や音声、ワークを用いて学びの内容を確実にあなたの会社に落としこむことができます。	<b>REASON</b> <b>6</b> <b>成長し続ける 習慣ができる！</b> 月に1度、セミナーへの参加を自分に強制することで、リーダーとしての実力を高め続ける良い習慣をつくることができます。

その他、講師によるオンライン60分無料相談や、個別企業研修の優待割引制度、リーダーズアカデミー経営者クラブへの参加など、価値ある受講者【特典】が好評です！

## 受講者・参加者の声

成果に繋がると確信しました！  
なぜ指示が伝わらないのか、動いてくれないのかと日々悩んでおりました。しかし、嶋津さんの講義を受けて、そもそもの考え方が根本的に間違っていることに気付かされました。これから考え方を改めて日々仕事をする中で成果に繋がると確信しました。もっと早く受講すればよかったと思いました。

エネルギー関連事業・代表取締役



人を育てる、人が育つための本質のようなものを感じることが出来ました。リーダー、上司が根っこになり、どれだけ実のなる栄養を吸収し、送り続けるか。分かりやすかったです。現在、弊社では社員同士、相手の表情、言葉、仕事ぶりの素敵なところや感謝したことをカードに書いて渡すことを続けていますが、上司として更に笑顔と感謝の出来る環境作りを考えていきます。貴重なお話をありがとうございました。

訪問看護事業・代表取締役



これまで部下数名が参加させていただいておりましたが、今回初めて私が参加させていただき、大変感銘を受けました。現在の法人の状況において、まさにタイムリーな内容であり実践に添ったアドバイスをいただけたと思います。まずは、研修内容を部下と共有し、この後の進捗に「演習手順」を取り入れていきたいと思っています。また、日頃から発する言葉を研ぎ澄まして大切に、不要な言葉を発しない様に実践していきたいと思っています。

デイサービス事業・取締役



決断力をつける必要性は自覚しているものの、どのように身につけるのか、迷いながら日々の決断をしてきました。具体的な方法とポイント、ツールを学べ会場に到着するまで決断出来なかったことを決断することが出来ました。ペイオフマトリクスは自分にとって有効なツールだと思います。デスクの見えるところに置いて活用したいと思います。

輸入卸事業・代表取締役





講師

一般社団法人日本リーダーズ学会 代表理事

しまづ よしのり  
嶋津 良智

◎ 世界15都市で  
延べ5万人以上の  
リーダー育成

◎ 2度の上場経験

◎ 著書28冊  
累計150万部  
突破!

もっと'稼ぐ'組織を作る『上司学』

『組織づくりの12分野』メソッドの開発者であり、

リーダー育成の第一人者。

もっと'稼ぐ'組織を作る『上司学』『組織づくりの12分野』メソッドの開発者であり、リーダー育成の第一人者。大学卒業後、IT系ベンチャー企業に入社。同期100名の中でトップセールスマンとして活躍、その功績が認められ24歳の若さで最年少営業部長に抜擢。就任3ヶ月で担当部門の成績が全国ナンバー1になる。その後28歳で独立・起業し代表取締役役に就任。M&Aを経て2004年52億の会社まで育て株式上場(IPO)を果たす。2005年、次世代リーダーを育成することを目的とした教育機関「リーダーズアカデミー」を設立。2007年、シンガポールへ拠点を移し、講演・企業研修・コンサルティングを行う傍ら、顧問・社外役員として経営に参画。業績向上のための独自プログラム『上司学』が好評を博し、世界15都市でビジネスセミナーを開催。延べ50,000人以上のリーダー育成に携わる。2013年、日本へ拠点を戻し、一般社団法人日本リーダーズ学会を設立。世界で活躍するための日本人的グローバルリーダーの育成に取り組む。

主な著書としてシリーズ100万部を突破しベストセラーにもなった『怒らない技術』をはじめ『あたりまえだけどなかなかできない上司のルール』『だから、部下がついてこない』『目標を「達成する人」「達成しない人」の習慣』などがあり、累計150万部を超える。

主な著書



だから、部下がついてこない!  
(日本実業出版社)



だから会社が儲からない!  
(日本実業出版社)



怒らない技術  
(フォレスト出版)



目標を「達成する人」「達成しない人」の習慣  
(明日香出版社)



あたりまえだけどなかなかできない上司のルール  
(明日香出版社)



ブレインゲーマン入門  
(フォレスト出版)



朝60分で部下が変わる  
(あさ出版)



営業が死ぬほど嫌いでもラクに結果を出せる36のコツ  
(ダイヤモンド社)

リスクゼロで受講可能! まずは一步目を踏み出してください。



無料映像体験

実際の講座を映像で無料体験することができます。



返金保証制度

内容にご満足いただけなかった場合は、受講料を全額返金させていただきます。

(保証の対象条件)受講初年度で、3回以上受講をして判断した方が対象です。認定講師プランは保証の対象外とします。

成果に直結する実践的な「リーダーシップ」を学ぶ リーダーズアカデミー会員プログラム制度のご案内

受講プランと会員料金	<p><b>人気コース</b></p> <p><b>組織力強化プラン</b></p> <p>受講：3名</p> <p><b>43,780円</b> (税込) / 月</p>	<p><b>リーダー強化プラン</b></p> <p>受講：1名</p> <p><b>16,500円</b> (税込) / 月</p>	<p><b>コンサルタント養成プラン</b></p> <p>受講1名「組織づくりの12分野」受講 + 課題実施型の個別指導</p> <p><b>96,800円</b> (税込) / 月</p>	<p>※1) 初めにお申込みの方は入会金33,000円(税込)が別途必要です。</p> <p>※2) 受講プランは最低契約期間は12か月となります。13か月目からは毎月自動更新となります。</p>
------------	--	---	--	--

お申込み・お問合せはこちら

<http://leadersac.net/service>

リーダーズアカデミー

検索

Business Bank

株式会社ビジネスバンク

日本の開業率を10%に引き上げます!

リーダーズアカデミー運営事務局

TEL : 03-5953-1501 FAX : 03-6737-1967

<http://leadersac.net/service>

E-mail : [education@leaders.ac](mailto:education@leaders.ac)